



# PHP

新入社員教育・受け入れ準備のための

# DVD活用方法

---

新入社員教育用DVD・受け入れ準備用DVDの効果的な活用方法と  
DVDを使った研修の進め方をご紹介します。

PHP研究所

## 新入社員の受け入れ準備は万全ですか？



### 新入社員の導入研修

おとなしくて真面目、考えずに正解を求める、あきらめが早い……そんな声が聞こえてくる最近の若者たち。早期離職することなく、配属先の職場でいきいきと働く人材に育てもらうには、まずは導入研修、そしてフォローアップ研修を効果的に実施することが大切です。



### 上司・先輩 受け入れ側教育

ハラスメントと受け取られない関わり方や、成長を促す指導法に苦慮する上司・先輩が増えています。職場を見渡した時、新入社員を大きく伸ばす部署・上司とそうでないところがあることは、みなさまも実感されているのではないのでしょうか。新入社員への教育とあわせて、受け入れ側の準備、環境整備をすすめていきましょう。

## 研修を内製化するなら効果の高い映像教材



社内で新入社員研修を実施するなら、効果的な教材の準備は欠かせません。なかでも使いやすく、研修効果が高いのが映像教材です。PHP研究所のDVDビデオ教材には、こんな特徴があります。

- ケースドラマを使った飽きさせない内容
- ポイントをおさえたわかりやすい解説
- 研修の一コマで使いやすい短時間のチャプター構成
- 付属の「活用の手引き」は配布資料づくりに好適

PHP研究所では、さまざまなテーマのDVDビデオ教材をご用意し、研修内製化をサポートしています。本資料では、PHP研究所の新入社員教育用DVDセットとその使い方をご紹介します。

## 新入社員教育DVDセット

合計324,500円(税込)を10%off

**292,050円** (税込)

- 1 『[テレワーク時代の]  
社会人 やっていいこと・悪いこと』  
66,000円 (税込)
- 2 『経験を成長につなげる1on1』  
66,000円 (税込)
- 3 『社会人 やっていいこと・悪いこと』  
66,000円 (税込)
- 4 『[心が伝わる] ビジネスマナーの基本』  
77,000円 (税込)
- 5 『新入社員のための報連相の基本』  
49,500円 (税込)

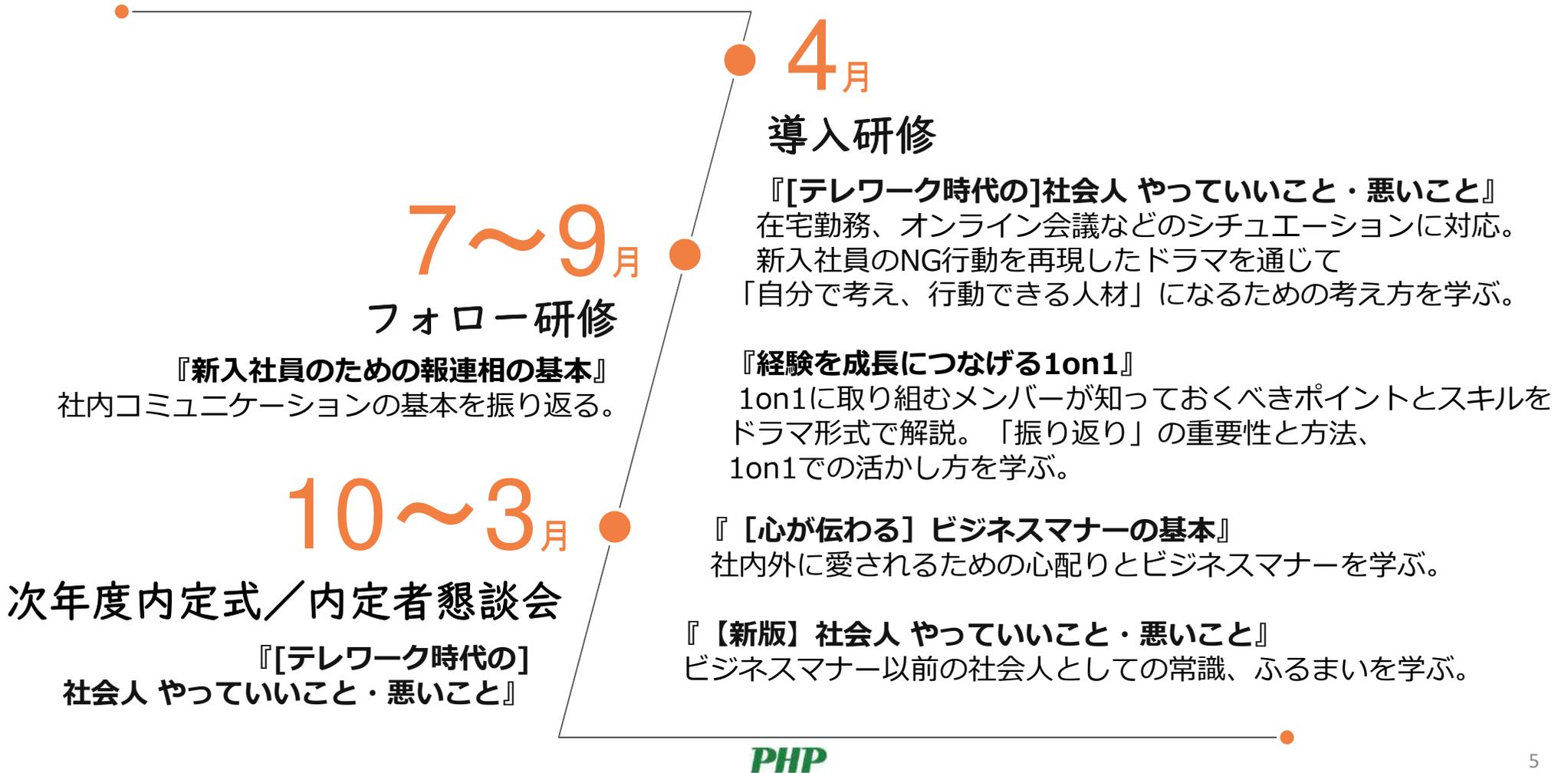
## 受け入れ準備応援DVDセット

合計225,500円(税込)を10%off

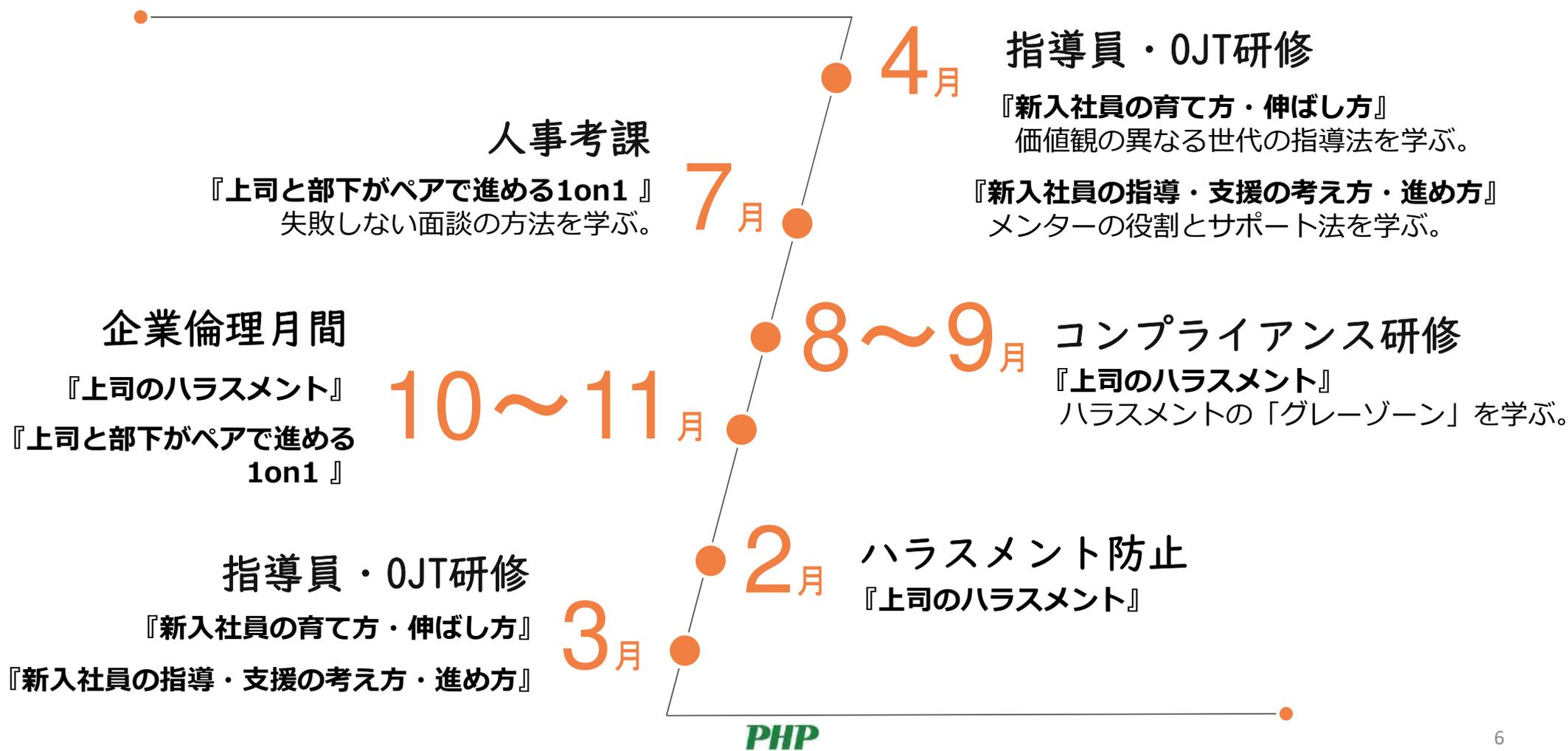
**202,950円** (税込)

- 1 『上司と部下がペアで進める1on1』  
66,000円 (税込)
- 2 『上司のハラスメント』  
66,000円 (税込)
- 3 『新入社員の指導・支援の考え方・進め方』  
40,700円 (税込)
- 4 『新入社員の育て方・伸ばし方』  
52,800円 (税込)

# 新入社員教育 Schedule



# 受け入れ側（上司・先輩）教育 Schedule



# DVD教材を使った研修の進め方のポイント

## 研修の目的をしっかりと伝える

研修の目的を事務局から参加者に説明します。  
一人ひとりに研修の意味を理解してもらうことで、  
研修効果のアップにつながります。

01

## 映像教材の視聴はメモをとりながら

「学びになったポイント」「疑問に思った点」  
などをメモしながら視聴するようにアナウンス  
します。学習の振り返りに役立ちます。

02

## ディスカッションで理解を深める

意見交換をすることで、映像内容の振り返りや  
課題発見につながります。

03

## DVD教材の内容を 自社のルールに当てはめて解説する

DVD教材の内容と自社のルールが、そのまま一致する  
とは限りません。DVD教材で解説された考え方をベー  
スに、「自社のルール」を説明すると、参加者は行動  
に移しやすくなります。

04

## 05 付属資料「活用の手引き」を活用する

各DVD教材にはポイントをまとめた「活用の手引き」  
がついています。  
研修を進行するポイントや、書き込み資料が掲載され  
ていますので、研修を円滑に進めるのに役立ちます。

# DVD『[心が伝わる] ビジネスマナーの基本』を用いた研修の進め方

(1時間30分/新入社員研修)

## 研修の目的を説明

目的意識をもってDVDを視聴してもらうため  
「目的の共有」が大切です。

## <個人ワーク>感想をまとめる

設問例：  
「あなたは今、仕事や会社生活について  
どのように考えていますか？」  
「ビジネスマナーの基本となる考え方は？」

## DVD視聴②

Part2～6を視聴。  
電話の受け方や他社訪問など  
さまざまなシーンでのビジネスマナーを  
ケースドラマで学びます。  
会社の状況に応じて必要な部分を  
とりあげるといいでしょう。

5分

15分

10分

25分

25分

10分

## DVD視聴①

Part1「企業人、社会人として働くということ」  
を視聴。ビジネスマナーの基礎となる  
「愛される社会人」になる重要性を学びます。

## <グループワーク>ディスカッション

数人単位のグループ、1対1など、参加者同士で  
感想を話し合うことで、他人の価値観に触れたり  
自分の考えを整理したりできます。  
ポイントは相手の意見を否定しないこと。  
自分の意見を積極的に発言し、聞き手には、相手の  
意見を承認するようにアナウンスしてください。

## 研修担当者からコメント&質疑応答

社会人の先輩として、人生の先輩として  
担当者が感じたことを参加者に伝えてください。

# DVD『新入社員の育て方・伸ばし方』を用いた研修の進め方

(1時間30分/指導員向けOJT研修の1パートで)

## 研修の目的を説明

目的意識をもってDVDを視聴してもらうため「目的の共有」が大切です。

5分

## DVD視聴②

PART2「モチベーションを高める叱り方・教え方」を視聴します。ケースの視聴後グループ単位でディスカッションを行うことで理解が深まります。

20分

## DVD視聴③

PART3「成長を促す4つのポイント」を視聴します。視聴後、DVDの内容にもとづいて各自が「育成目標シート」の内容を見直し改めて育成目標をグループ内で共有します。

20分

10分

## DVD視聴①

過去の新入社員の指導で困った経験がないかをグループで話し合います。その後、PART1「新入社員の育った背景・特徴を知る」を視聴し、現在の新入社員の価値観を把握します。

## <ワーク>育成目標シートの記入

「活用の手引き」付属の「育成目標シート」を配布し、新入社員の育成目標を各自記入します。記入後は、それぞれのグループで目標の中身とその理由を発表します。

## 研修担当者からコメント&質疑応答

締めくくりとして参加者へコメントします。

## PHP研究所の活動

PHPとは、Peace and Happiness through Prosperity（繁栄によって平和と幸福を）という英語の頭文字をとったものです。

PHP研究所は昭和21（1946）年、松下幸之助によって創設されました。第二次世界大戦直後の極度に混乱した世相の中で「お互い人間は、平和のうちに身も心も豊かで幸せな暮らしを必ず実現できるはずだ。その方策を衆知に教えを乞いつつ探求し、人々に働きかけて、ともどもに繁栄・平和・幸福実現の道を切り拓きたい」という切実な思い、願いがその出発点でした。



### 「人間は磨けば光るダイヤモンドの原石」

松下幸之助は「人間は磨けば光るダイヤモンドの原石」であると言いました。だれもが磨けばそれぞれに光る、さまざまなすばらしい素質を持っている。だから、人を育て、生かすにあたっても、まずそういう人間の本質というものをよく認識し、それぞれの人を持っている優れた素質が生きるような配慮をしていくことが大切である、と語っています。今どきの若者の教育を考えると、こうした肯定的な人間観をもつことの大切さを改めて思い起こします。



# お問い合わせは

株式会社PHP研究所 直販普及本部

「PHP人材開発」 <https://hrd.php.co.jp/dvd/>

東京 Tel : 03-3520-9633

京都 Tel : 075-681-5419

お問い合わせフォーム

<https://www.php.co.jp/inquiry/>

Copyrights(C) (株) P H P 研究所 All rights reserved.

この資料の無断転載はご遠慮ください