

松下幸之助塾

～访日商务管理培训课程～

(2016年度)



PHP

关于PHP研究所

日本在战败后陷入了一片混乱和贫困之中，面对这一个困境，松下幸之助为了探索人类和平、幸福和繁荣（Peace、Happiness、Prosperity）的真义，而于1946年创立了PHP研究所。

PHP研究所秉持着“通过物质和精神两方面的繁荣，实现和平与幸福”之理念，分别在‘研究’、‘出版普及’、‘教育实践’三方面开展活动。

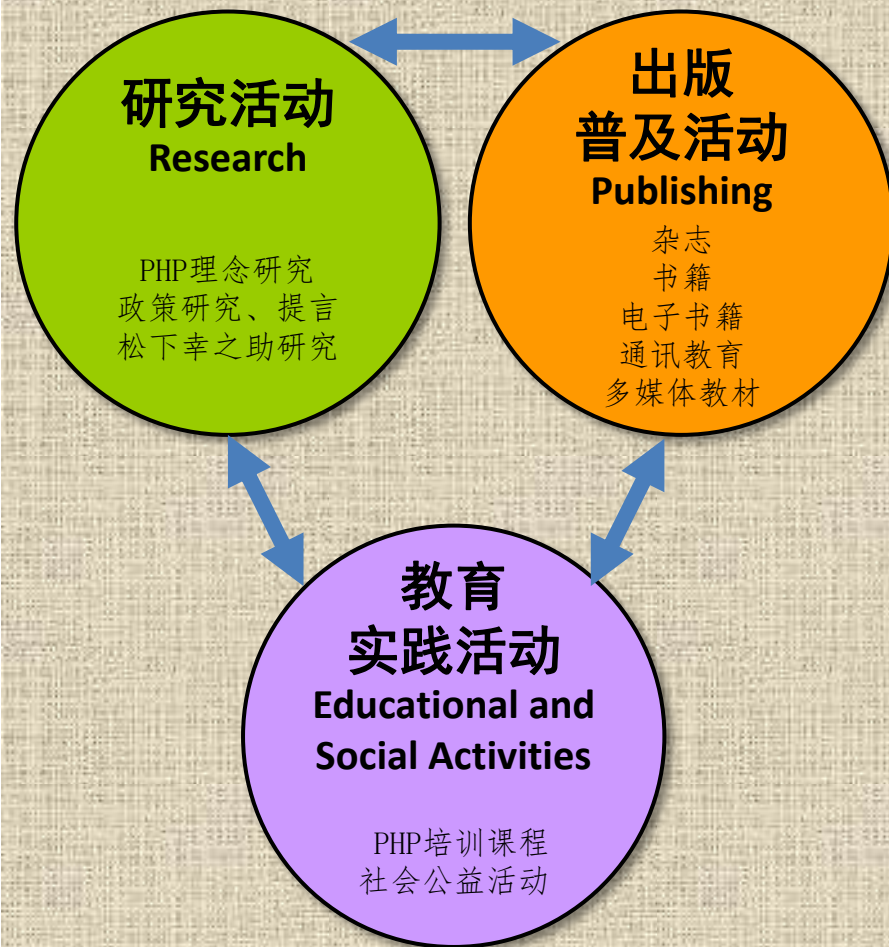
京都总部



东京总部



活动概要



松下幸之助 - PHP研究所创始人



松下幸之助是世界著名电器公司松下集团的创办人，也是PHP研究所的创始人。他于1894年出生于日本和歌山。9岁时单身赴大阪，分别在火盆店和自行车商会当学徒后，于1910年进入大阪电灯株式会社（现关西电力）工作。1918年，在他23岁时创办了松下电气器具制作所（现松下电器集团）。其后于1946年，松下幸之助为了实现“通过繁荣创造和平与幸福”这一个愿景，创设了PHP研究所（PHP=Peace and Happiness through Prosperity）。

松下幸之助于1989年与世长辞。然而时至今日，他仍是许多现职实业家的学习对象，因而被誉为日本的“经营之神”。此外，松下幸之助更是一位畅销书作家，他的代表著作《道路无限宽广》（日文：道をひらく），至今已累积销售超过510万本。



这是在1965年，松下幸之助提出“水库式经营”主张时发生的事情。

在某次以京都地区经营者为对象的讲演会上，松下幸之助提出了“要建立资金、人才、技术等方面的水库，实行有储备的经营模式”的建议。

而在问答环节中，有一位经营者问到：“虽然我明白开展水库式经营的必要性，但是我却没有足够的现存储蓄。那么请问要怎样才能实现这一种经营模式呢？”一瞬之间，松下幸之助面露困惑，然后他这样回答说：“首先还是要心存愿望吧。如果连想实现的愿望也没有，那又谈何落实呢？”

因为这个回答太过简单，期待得到具体对策的听众不得要领，便唏嘘起来：“什么啊，就只是这样？”现场出现了一阵骚动。

但是，与此同时台下却有一个人茅塞顿开。这个人就是当时刚刚创立了京瓷，并致力于带动京瓷走上轨道的稻盛和夫先生。

后来，关于此事，稻盛先生这样解释说：

“总想轻易地从别人口中得到解决方案是不成熟的，抱有这种想法的人是无法进行经营。经营者面对的并非能否经营的问题，而是首先必须怀有一个‘我要这样经营’的强烈愿望。这也是松下先生想要告诉我们的道理。当我意识到这一点时，我深受感动。”

万事之初，都应从一个强烈的愿望和志向出发。如果缺乏了这一种的热情，最后只会一事无成。这是松下幸之助从自己的经营管理过程中总结出来的宝贵经验，也正因如此，他才会说出以下的教诲：

“认真地立志吧！以拼上生命的强烈意志立下志愿。只要立下了志向，事情便等于成功了一半。”

松下幸之助在写下“立志”二字的同时，或许他正在确认自己心中那强烈的志向吧。

本文摘自《松下幸之助「真笔集」永远的名言》

根据客户需要与学习目的编制培训内容 ～自由选择演讲及参观交流等内容～

课堂演讲



专题演讲



参观
交流等



请从「课堂演讲」「专题演讲」「参观交流等」，三个项目之中，选择课程内容，自由组合培训时间表。



松下幸之助塾

—访日商务管理培训课程—

(1天或半天)

「课堂演讲」「专题演讲」「参观交流」详情内容

课堂演讲

【各课堂演讲大约3~4小时】

经营理念（企业使命、愿景与价值）的确立和浸透

- 例子： ◆ 松下幸之助的经营哲学与实践 ◆ 松下幸之助的经商之道～做生意的精神和心得～
◆ 强化经营管理力～3个加强企业经营力的原则～

领导能力

- 例子： ◆ 松下领导力～经营干部应有的态度和行动模式～ ◆ 克服不景气～经营者的决断力～
◆ 认识自我的重要性～领导力的提升～ ◆ 每日革新经营法～管理进阶从领导创新开始～

管理

- 例子： ◆ 自主责任经营～员工经营和事业部制度～ ◆ 松下幸之助经营管理学～组织激活法的要点～
◆ 打造『最强组织』管理学～实践集思广益的全员参与型经营～
◆ 企业经营强化～『管理力』与『变革领导力』～

人才培育

- 例子： ◆ 松下幸之助育人与用人之道 ◆ 人才培育法～沟通技巧与适切指导～
◆ 松下幸之助的质量管理学～质量管理从人才质素管理开始～

演讲专题

邀请日本国内不同业别的现职经营者进行专题演讲
(过去讲师一览请参考第8页)

【大约2 ~ 3小时】

交流等参观

- 例子： ◆ 与PHP现职研究员进行企业管理座谈会（包括参观、讨论及意见交换等等） 【大约1 ~ 2小时】
◆ 参观松下资料馆（观看影片、图示展览等等） 【大约30分钟~ 1小时】
◆ 参观视察日本国内中小企业 【大约2 ~ 3小时】
◆ 中日经营者交流会 【大约2 ~ 3小时】

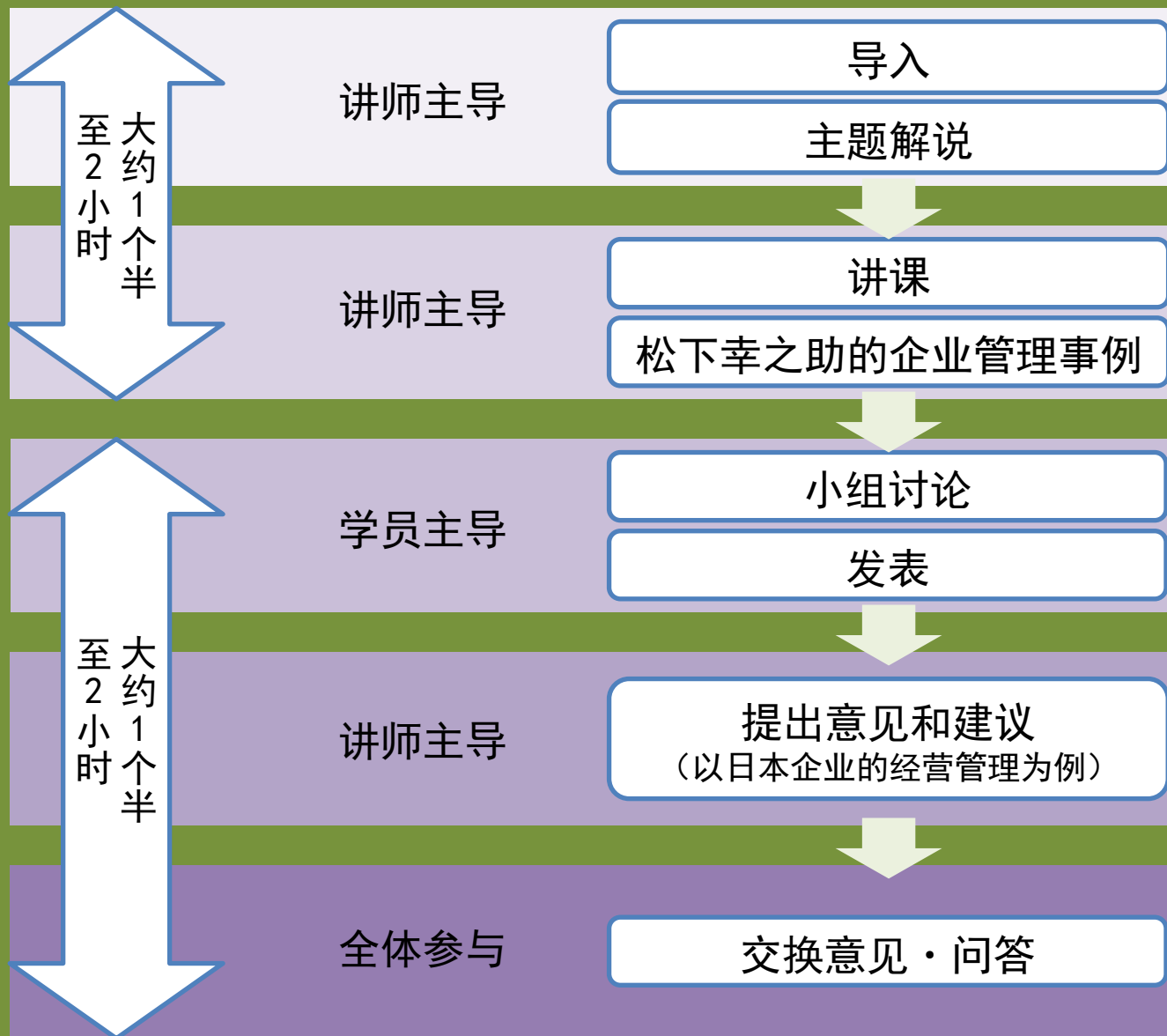
培训时间表（例子）

1天培训例	
时间	课程
8:00	导入
9:00	参观
10:00	课堂演讲（前半部）
11:00	
12:00	午餐
13:00	
14:00	课堂演讲（后半部）
15:00	
16:00	专题演讲
17:00	

半天培训例（上午）	
时间	课程
8:00	导入
9:00	
10:00	课堂演讲
11:00	
12:00	座谈会

半天培训例（下午）	
时间	课程
13:00	导入
14:00	参观
15:00	
16:00	课堂演讲
17:00	

基本授课模式



课堂演讲内容例

(例) 经营理念的确立和浸透:

强化经营管理力 ~3个加强企业经营力的原则~

(例) 管理:

打造「最强组织」管理学 ~实践集思广益的全员参与型经营~

解说 导入

- 介绍松下幸之助的经营管理观
- 强化企业经营力的3个原则: ①自主责任经营 ②共存共荣经营 ③集思广益的全员参与经营

解说 导入

- PDCA (规划-执行-查核-修正) 管理要点
- 探究打造最强组织所需的要素

事例 介绍

- 解说松下幸之助的自主责任经营模式
事例: 各工厂是独立经营体
向卖荞麦面的大叔学习 等等
- 讲解进行集思广益的全员参与经营模式时,
「素直之心」发挥的作用和其重要性
- 解说进行「素直之心」经营的要点

事例 介绍

- 实践集思广益的全员参与性组织的5大要点:
①指示方向 ②提出要求 ③挖掘员工潜力
④拥有自己的想法 ⑤建立信任关系
事例: 为了让集思广益发挥用处
视频: 千万别半途而废 等等

小组 发表

- 您的经营管理观是什么?
- 根据您的理解, 您如何理解讲课之中提到的3个提高经营力的原则?

小组 发表

- 正确认识使命和愿景
- 为了实现企业使命和愿景, 您希望培育出怎么样的人才?

意见 建议

- 在时代及环境的变化之中, 需要保持「平衡」感觉 (例如: 员工过剩的人材不足、目标意识过剩的对策不足、短期思考过剩的本质理解不足等)

意见 建议

- 以松下幸之助的「12项活用人才的基本规则」为基础, 由讲师提出意见及建议

过去专题演讲讲师一览表（例）

讲师	企业	职位	行业
佐久间昇二 先生	琵雅株式会社（びあ株式会社）	社外董事	娱乐
井上武 先生	LFC株式会社	总裁兼董事长	物流加工
越智直正 先生	Tabio Corporation（タビオ株式会社）	主席兼董事长	袜子生产、销售
小嶋淳司 先生	GANKO FOOD SERVICE Co.,Ltd. （がんこフードサービス株式会社）	主席兼董事长	饮食店
横田英毅 先生	NETZ TOYOTA NANGOKU CORPORATION （ネットトヨタ南国株式会社）	顾问兼董事长	汽车销售
塚越宽 先生	Ina Food Industry Co.,Ltd.（伊那食品工業株式会社）	主席兼董事长	食品
樋口泰行 先生	微软日本（日本マイクロソフト株式会社）	总裁兼执行董事长	信息通信
木村皓一 先生	Miki House Co.,Ltd.（株式会社ミキハウス）	总裁兼董事长	儿童服饰制造、销售等
伊藤谦介 先生	京瓷集团（京セラ株式会社）	顾问	半导体、电子元件
堀场厚 先生	堀场集团（株式会社堀場製作所）	总裁兼董事长	精密仪器、机械
酒卷久 先生	Canon Electronics Inc.（キヤノン電子株式会社）	总裁兼董事长	照相机技术开发、生产销售
金井昭雄 先生	FUJIMEGANE CO.,LTD.（株式会社富士メガネ）	总裁兼董事长	零售
梅原胜彦 先生	A-One Seimitsu Inc.（株式会社エーワン精密）	顾问兼董事长	机械
中野健二郎 先生	Keihanshin Building Co.,Ltd. （京阪神ビルディング株式会社）	总裁兼董事长	房地产
大竹美喜 先生	Aflac-American Family Life Assurance Company （アフラック-アメリカンファミリー生命保険会社）	创办人兼最高顾问	保险

过去的主要实绩

中国新泰市工业联盟访学团 ～「事业观及人才培育」「自主责任经营」 「经营质量的实践」～

时间表

9:00～9:45	参观松下资料馆
10:10～12:15	【演讲】人才培育： 松下幸之助的事业观及人才育成
13:15～15:25	【演讲】管理： 自主责任经营
15:35～17:30	【演讲】管理： 经营质量的实践

2014年12月3日，来自中国山东省新泰市工业联盟的26名中国经营者，到访位于日本京都的PHP研究所总部，参加一天的培训课程，学习松下幸之助的经营之道。

当天上午，一行人参观了松下资料馆，观看介绍松下幸之助一生和「素直之心」的中文视频。在他们对松下的经营有了初步了解后，上了一堂有关「松下幸之助的事业观及人才培育」的演讲。

下午，再举办了2堂讲课。内容分别是「自主责任经营」与「经营质量的实践」。中国的经营者热心学习，在各演讲结束后，积极提问，与讲师们热烈讨论课题。



中国唐山钢铁有限公司干部成员访日培训 ～「事业观与实践事例」～

时间表

9:00～12:00	参观松下资料馆
13:00～15:00	【演讲】人才培育： 松下幸之助的质量管理哲学 ～质量管理从人才素质管理开始～
15:00～17:00	【演讲】管理： 经营质量的实践

2014年7月8日，来自中国燕山铁钢有限公司的33名经营干部，到访PHP研究所的京都总部，参加以松下幸之助事业哲学为中心主题的培训课程。

当天上午，一行人首先参观了松下资料馆，观看有关松下幸之助经营学、人才管理学等的视频、展览。

下午，举办了2场演讲。第一场的演讲主题是「松下幸之助的质量管理学～质量管理从人才素质管理开始～」。

第二场的主题是「经营质量的实践」，列举了松下电器在质量管理上采取的实际事例，说明如何贯彻和实践企业的经营理念。



讲师简介

佐藤 悌二郎 (Sato Teijiro)
专务董事及经营理念研究总部 总部长

1980年，佐藤悌二郎进入株式会社PHP研究所。他在松下幸之助主办的PHP理念研究会中，担当总结PHP理念的工作。他主要研究松下的经营哲学，并从宇宙观、人类观、人生观、社会观等各方面探索松下幸之助学。此外，他还担任《松下幸之助发言集》（全45卷）等相关书籍和录像集文稿的执笔、编辑及制作工作，并发表多篇演讲、著作、论文。



川上 恒雄 (Kawakami Tsuneo)
松下理念研究部 研究部长

川上恒雄于一桥大学经济系毕业后，进入株式会社日本经济新闻社担任新闻记者及编辑。2000年留学英国，在埃塞克斯大学取得社会学硕士学位，并于08年在英国兰卡斯特大学取得了宗教学博士学位。他于2006年担任南山大学南山宗教文化研究所研究员。07年出任京都大学经营管理大学院京瓷经营哲学捐助讲座的助教。08年10月进入株式会社PHP研究所，开始从多样的观点进行有关松下幸之助的研究。



渡边 佑介 (Watanabe Yusuke)
研究出版事业部 部长 / 《松下幸之助塾》主编

1986年，渡边佑介进入株式会社PHP研究所。他曾先后就职于普及和出版部门，参与制作多本著书。1995年10月调至研究本部后，开始编辑和制作松下幸之助的相关书籍。03年完成大阪大学大学院经济学研究科硕士课程（日本经济、经营专业）。他主要的研究包括松下幸之助在内的日本著名经营者的经营哲学。此外，更深入探讨不同经营学理论，如组织论及经营管理理论，和松下经营哲学的关连性的研究。



的场 正晃 (Matoba Masaaki)
研修事业部 部长

1990年，的场正晃进入株式会社PHP研究所，就职于研修局。多年来他一直致力于推广PHP培训课程，及其内容的开发工作。2001年入读神户大学大学院经营学研究科硕士课程，研究企业的经营理念及使命，并于2003年取得工商管理硕士（MBA）学位。

现在，他是PHP经营理念研究本部，研修事业部的部长，同时在神户大学大学院经营学研究科，修读博士课程。另外，他拥有日本经济产业大臣认定一中小企业咨询顾问的资格。



虫明 正治 (Mushiake Masaharu)
PHP培训课程讲师 / 人才培养顾问

1978年，虫明正治进入株式会社PHP研究所。他在研究本部近距离接触松下幸之助，深入了解松下幸之助的经营理念。同时负责商品策划与制作的工作。他先后就职于社会活动本部和经营企划部门。在1992年，调任至研修部门。现在，虫明正治作为经营及人才培养方面的顾问广泛地开展各项活动。



岩井 虔 (Iwai Ken)
前专务董事 / 客席讲师

1959年进入松下电器产业株式会社。（现松下电器（Panasonic）株式会社）其后，在1961年被派驻株式会社PHP研究所，于研究、编辑、国际、培训部门任职。1992年，他出任PHP研究所的专务董事兼培训局局长。他在PHP就职期间，一共28年来直接和间接地受到PHP研究所创始人松下幸之助的熏陶。另外，在这30几年间，他一直致力举办以经营干部为对象的培训及演讲会。



※根据各演讲主题，负责导师将有所调整。

会场地址及联系方式



会场：PHP研究所京都总部
邮编：601-8411
京都市南区西九条北之内町11番地

JR京都站 八条口出

徒步5分钟

(邻近日本永旺百货，交通方便。)



针对客户需求度身编制访日商业培训课程！

另可以度身制定培训课程。欢迎查询。

株式会社PHP研究所 经营理念研究本部 海外公共关系课

邮箱：press@php.co.jp 电话：+81-75-681-4445 (普通话、广东话及英语对应)

网址：www.konosuke-matsushita.com/zh-cn (中文)；www.konosuke-matsushita.com/en (英文)

Facebook：www.facebook.com/konosuke.matsushita.cn 微博：www.weibo.com/phpinc