

松下幸之助塾

～訪日商務管理培訓課程～

(2016年度)



PHP

關於PHP研究所

日本在戰敗後陷入了一片混亂和貧困之中，面對這一個困境，松下幸之助為了探索人類和平、幸福和繁榮（Peace、Happiness、Prosperity）的真義，而於1946年創立了PHP研究所。

PHP研究所秉持著“通過物質和精神兩方面的繁榮，實現和平與幸福”之理念，分別在「研究」「出版普及」「教育實踐」三方面開展活動。

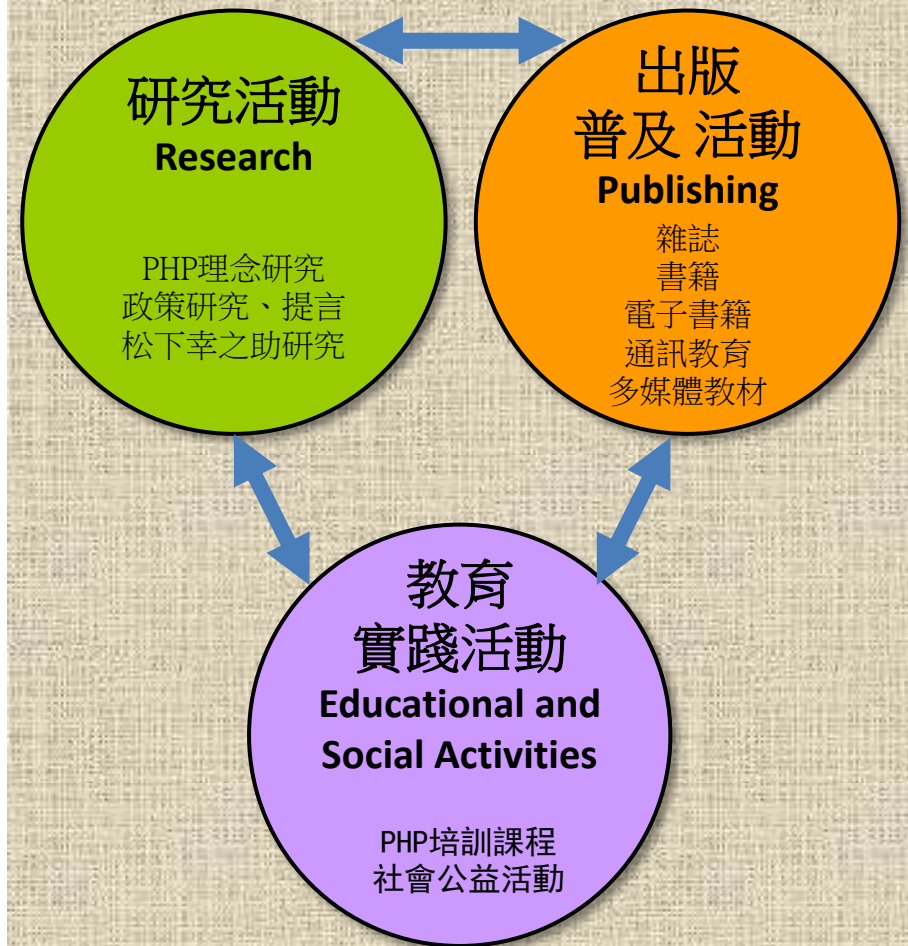
京都總部



東京總部



活動概要



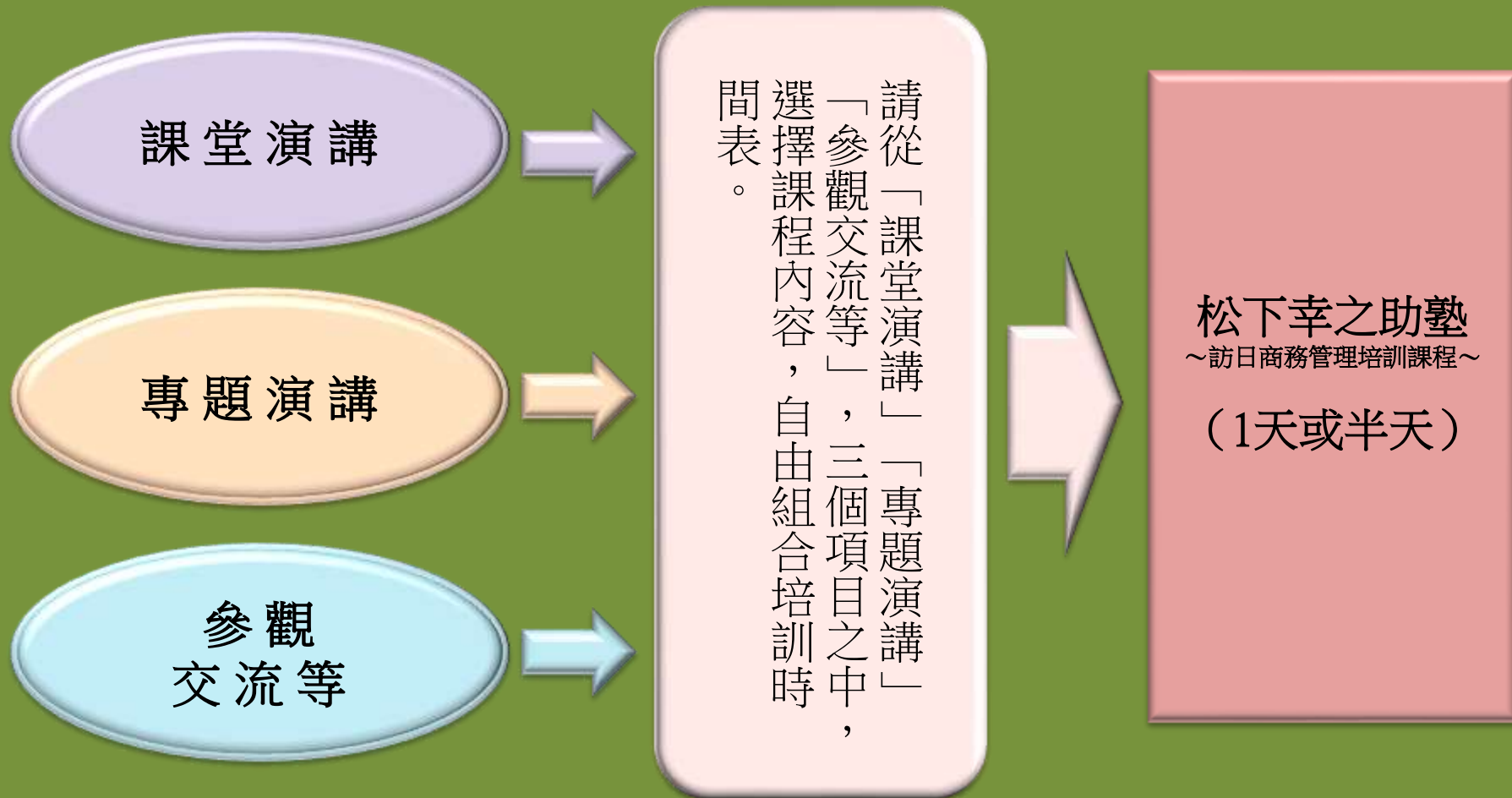
松下幸之助 - PHP研究所創始人



松下幸之助是世界著名電器公司松下集團的創辦人，也是PHP研究所的創始人。他於1894年出生於日本和歌山。9歲時單身赴大阪，分別在火盆店和自行車商會當學徒後，於1910年進入大阪電燈株式會社（現關西電力）工作。1918年，在他23歲時創辦了松下電氣器具製作所（現松下電器集團）。其後於1946年，松下幸之助為了實現“通過繁榮創造和平與幸福”這一個願景，創設了PHP研究所（PHP=Peace and Happiness through Prosperity）。

松下幸之助於1989年與世長辭。然而時至今日，他仍是許多現職實業家的學習對象，因而被譽為日本的“經營之神”。此外，松下幸之助更是一位暢銷書作家，他的代表著作《道路無限寬廣》（日文：道をひらく），至今已累積銷售超過510萬本。

依照客戶需要與學習目的編制培訓內容 ～自由選擇演講及參觀交流等內容～



「課堂演講」「專題演講」「參觀交流」等詳情內容

課堂演講

【各課堂演講大約3~4小時】

經營理念（企業使命、願景與價值）的確立和浸透

- 例子：
- ◆ 松下幸之助的經營哲學與實踐
 - ◆ 松下幸之助的經商之道～做生意的精神和心得～
- ◆ 強化經營管理能力～3個加強企業經營力的原則～

領導能力

- 例子：
- ◆ 松下領導力～經營幹部應有的態度和行動模式～
 - ◆ 克服不景氣～經營者的決斷力～
- ◆ 認識自我的重要性～領導能力的提升～
 - ◆ 每日革新經營法～管理進階從領導創新開始～

管理

- 例子：
- ◆ 自主責任經營～員工經營和事業部制度～
 - ◆ 松下幸之助經營管理學～組織激活法的要點～
- ◆ 打造『最強組織』管理學～實踐集思廣益的全員參與型經營～
 - ◆ 企業經營強化～『管理能力』與『變革領導能力』～

人才培育

- 例子：
- ◆ 松下幸之助育人與用人之道
 - ◆ 人才培育法～溝通技巧與適切指導～
- ◆ 松下幸之助的質量管理學～質量管理從人才素質管理開始～

專題演講

邀請日本國內行業別的現職經營者進行專題演講
 （過去講師一覽請參考第8頁）

【大約2～3小時】

視察 交流等

- 例子：
- ◆ PHP現職經營管理學研究員座談會（參觀視察、討論及意見交換等等）
 - 【大約1～2小時】
- ◆ 參觀松下資料館（觀看影片、圖示展覽等等）
 - 【大約30分鐘～1小時】
- ◆ 參觀視察日本國內中小企業
 - 【大約2～3小時】
- ◆ 中日經營者交流會
 - 【大約2～3小時】

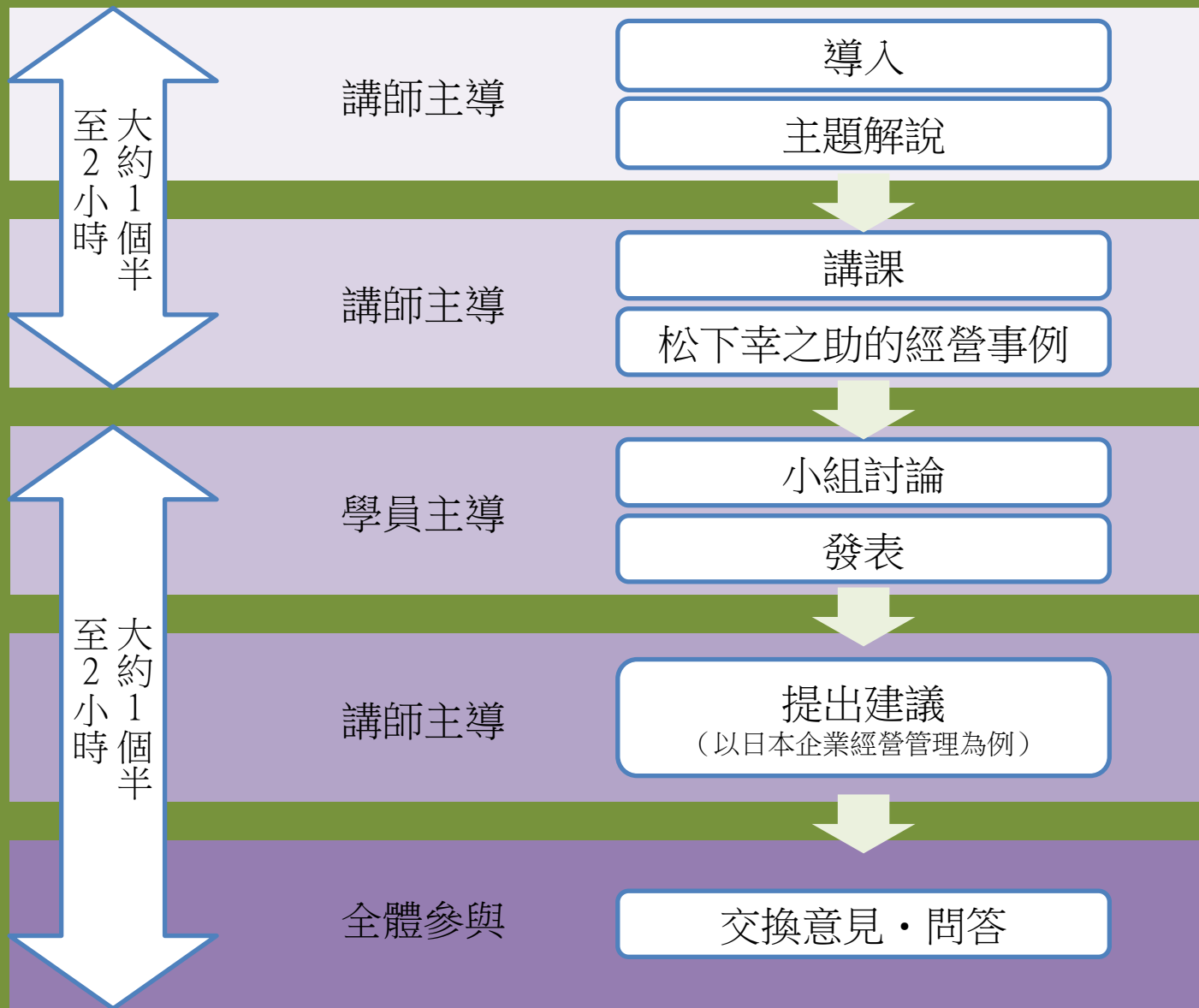
培訓時間表（例子）

1天培訓例	
時間	課程
8:00	導入
9:00	參觀
10:00	課堂演講（前半部）
11:00	
12:00	午餐
13:00	課堂演講（後半部）
14:00	
15:00	
16:00	專題演講
17:00	

半天培訓例（上午）	
時間	課程
8:00	導入
9:00	
10:00	課堂演講
11:00	
12:00	座談會

半天培訓例（下午）	
時間	課程
13:00	導入
14:00	參觀
15:00	
16:00	課堂演講
17:00	

基本授課模式



課堂演講內容例

(例) 經營理念的確立和浸透：

強化經營管理力 ～3個加強企業經營力的原則～

(例) 管理：

打造『最強組織』管理學 ～實踐集思廣益的全員參與型經營～

解 導 說 入

- 介紹松下幸之助的經營觀
- 強化經營力的3個原則：①自主責任經營
②共存共榮經營 ③集思廣益的全員參與經營

解 導 說 入

- PDCA（規劃-執行-查核-修正）管理要點
- 探究打造最強組織所需的要素

事 例 講 課 介 紹

- 解說松下幸之助的自主責任經營模式
事例：各工廠是獨立經營體
向賣蕎麥麵的大叔學習 等等
- 講解進行集思廣益的全員參與經營模式時，
「素直之心」發揮的作用和其重要性
- 解說進行「素直之心」經營的要點

事 例 講 課 介 紹

- 實踐集思廣益的全員參與性組織的5大要點：
①指示方向 ②提出要求 ③挖掘員工潛力
④擁有自己的想法 ⑤建立信任關係
事例：為了讓集思廣益發揮用處
映像事例：千萬別半途而廢 等等

小 組 發 表 討 論

- 您的經營觀是什麼？
- 根據您個人的理解，您如何理解講課之中提到的
3個提高經營力的原則？

小 組 發 表 討 論

- 正確認識使命和願景
- 為了實現企業使命和願景，您希望培育出怎
麼樣的人才？

意 見 建 議

- 在時代及環境的變化之中，需要保持「平衡」感
覺（例如：員工過剩的人材不足、目標意識過剩
的對策不足、短期思考過剩的本質理解不足等）

意 見 建 議

- 以松下幸之助的「12項活用人才的基本規則」
為基礎，由講師提出意見及建議

2012年-2014年度專題演講擔任講師一覽表（例）

講師	企業	職銜	行業界別
佐久間昇二 先生	琵琶株式會社（びあ株式会社）	社外董事	娛樂
井上武 先生	LFC株式會社	總裁兼董事長	物流加工
越智直正 先生	Tabio Corporation（タビオ株式会社）	主席兼董事長	襪子生產、銷售
小嶋淳司 先生	GANKO FOOD SERVICE Co.,Ltd. （がんこフードサービス株式会社）	主席兼董事長	飲食店
橫田英毅 先生	NETZ TOYOTA NANGOKU CORPORATION （ネットトヨタ南国株式会社）	顧問兼董事長	汽車銷售
塚越寛 先生	Ina Food Industry Co.,Ltd.（伊那食品工業株式会社）	主席兼董事長	食品
樋口泰行 先生	微軟日本（日本マイクロソフト株式会社）	總裁兼執行董事長	信息通信
木村皓一 先生	Miki House Co.,Ltd.（株式会社ミキハウス）	總裁兼董事長	兒童服飾製造、銷售等
伊藤謙介 先生	京瓷集團（京セラ株式会社）	顧問	半導體、電子零件
堀場厚 先生	堀場集團（株式会社堀場製作所）	總裁兼董事長	精密儀器、機械
酒卷久 先生	Canon Electronics Inc.（キヤノン電子株式会社）	總裁兼董事長	照相機技術開發、生產銷售
金井昭雄 先生	FUJIMEGANE CO.,LTD.（株式会社富士メガネ）	總裁兼董事長	零售
梅原勝彦 先生	A-One Seimitsu Inc.（株式会社エーワン精密）	顧問兼董事長	機械
中野健二郎 先生	Keihanshin Building Co.,Ltd. （京阪神ビルディング株式会社）	總裁兼董事長	房地產
大竹美喜 先生	Aflac-American Family Life Assurance Company （アフラック-アメリカンファミリー生命保険会社）	創始人兼最高顧問	保險

過去的主要實績

中國新泰市工業連盟訪學團
～「事業觀及人才培育」「自主責任經營」
「經營質量的實踐」～

時間表

9:00～9:45	參觀松下資料館
10:10～12:15	【演講】人才培育： 松下幸之助的事業觀及人才育成
13:15～15:25	【演講】管理： 自主責任經營
15:35～17:30	【演講】管理： 經營質量的實踐

2014年12月3日，來自中國山東省新泰市工業連盟的26名中國經營者，到訪位於日本京都的PHP研究所總部，參加一天的培訓課程，學習松下幸之助的經營之道。

當天上午，一行人參觀了松下資料館，觀看介紹松下幸之助一生和「素直之心」的中文映像。在他們對松下的經營有了初步了解後，上了一堂有關「松下幸之助的事業觀及人才培育」的演講。

下午，再舉辦了2堂講課。內容分別是「自主責任經營」與「經營質量的實踐」。中國的經營者熱心學習，在各演講結束後，積極提問，與講師們熱烈討論課題。



中國唐山鋼鐵有限公司幹部成員訪日培訓
～「事業觀與實踐事例」～

時間表

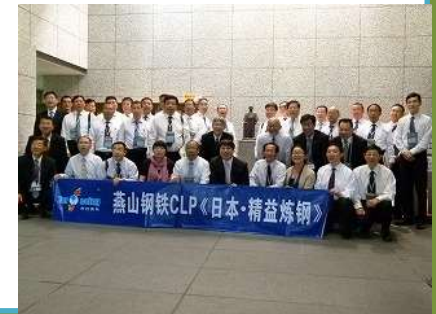
9:00～12:00	參觀松下資料館
13:00～15:00	【演講】人才培育： 松下幸之助的質量管理哲學 ～質量管理從人才質素管理開始～
15:00～17:00	【演講】管理： 經營質量的實踐

2014年7月8日，來自中國燕山鐵鋼有限公司的33名經營幹部，到訪PHP研究所的京都總部，參加以松下幸之助事業哲學為中心主題的培訓課程。

當天上午，一行人首先參觀了松下資料館，觀看有關松下幸之助經營學、人才管理學等的映像、展覽。

下午，舉辦了2場演講。第一場的演講主題是「松下幸之助的質量管理學～質量管理從人才質素管理開始～」。

第二場的主題是「經營質量的實踐」，列舉了松下電器在質量管理上採取的實際事例，說明如何貫徹和實踐企業的經營理念。



講師簡介

佐藤 悌二郎 (Sato Teijiro) 專務董事及經營理念研究總部 總部長

1980年，佐藤悌二郎進入株式會社PHP研究所。他在松下幸之助主辦的PHP理念研究會中，擔當總結PHP理念的工作。他主要研究松下的經營哲學，並從宇宙觀、人類觀、人生觀、社會觀等各方面探索松下幸之助學。此外，他還擔任《松下幸之助發言集》（全45卷）等相關書籍和錄像集文稿的執筆、編輯及製作工作，併發表多篇演講、著作、論文。



川上 恆雄 (Kawakami Tsuneo) 松下理念研究部 研究部長

川上恆雄於一橋大學經濟系畢業後，進入株式會社日本經濟新聞社擔任新聞記者及編輯。2000年留學英國，在埃塞克斯大學取得社會學碩士學位，並於08年在英國蘭卡斯特大學取得了宗教學博士學位。他於2006年擔任南山大學南山宗教文化研究所研究員。07年出任京都大學經營管理大學院京瓷經營哲學捐助講座助教的助教。08年10月進入株式會社PHP研究所，開始從多樣的觀點進行有關松下幸之助的研究。



渡邊 佑介 (Watanabe Yusuke) 研究出版事業部 部長 / 《松下幸之助塾》主編

1986年，渡邊佑介進入株式會社PHP研究所。他曾先後就職於普及和出版部門，參與製作多本著書。1995年10月調至研究本部後，開始編輯和製作松下幸之助的相關書籍。03年完成大阪大學大學院經濟學研究科碩士課程（日本經濟、經營專業）。他主要的研究包括松下幸之助在內的日本著名經營者的經營哲學。此外，更深入探討不同經營學理論，如組織論及經營管理論，和松下經營哲學的關連性的研究。



的場 正晃 (Matoba Masaaki) 研修事業部 部長

1990年，的場正晃進入株式會社PHP研究所，就職於研修局。多年來他一直致力於推廣PHP培訓課程，及其內容的開發工作。2001年入讀神戶大學大學院經營學研究科碩士課程，研究企業的經營理念及使命，並於2003年取得工商管理碩士（MBA）學位。

現在，他是PHP經營理念研究本部，研修事業部的部長，同時在神戶大學大學院經營學研究科，修讀博士課程。另外，他擁有日本經濟產業大臣認定一中小企業諮詢顧問的資格。



虫明 正治 (Mushiake Masaharu) PHP培訓課程講師 / 人才培訓顧問

1978年，虫明正治進入株式會社PHP研究所。他在研究本部近距離接觸松下幸之助，深入了解松下幸之助的經營理念。同時負責商品策劃與製作的工作。他先後就職於社會活動本部和經營企劃部門。在1992年，調任至研修部門。現在，虫明正治作為經營及人才培養方面的顧問廣泛地開展各項活動。



岩井 虔 (Iwai Ken) 前專務董事 / 客席講師

1959年進入松下電器產業株式會社。（現松下電器（Panasonic）株式會社）其後，在1961年被派駐株式會社PHP研究所，於研究、編輯、國際、培訓部門任職。1992年，他出任PHP研究所的專務董事兼培訓局局長。他在PHP就職期間，一共28年來直接和間接地受到PHP研究所創始人松下幸之助的薰陶。另外，在這30幾年間，他一直致力舉辦以經營幹部為對象的培訓及演講會。



※根據各演講主題，負責導師將有所調整。

會場交通及聯絡



會場：PHP研究所京都總部
郵編：601-8411
京都市南區西九條北之內町11番地

JR京都站 八條口出
徒步5分鐘
(鄰近日本AEON百貨，交通方便。)



針對客戶需求度身編制訪日商業培訓課程！

我們能夠為您度身制定在日本東京總部舉辦或2天以上的培訓計劃。歡迎查詢。

株式會社PHP研究所 經營理念研究本部 海外公共關係課

郵箱：press@php.co.jp

電話：+81-75-681-4445 (普通話、廣東話及英語對應)

網址：www.konosuke-matsushita.com/zh-cn (中文)；www.konosuke-matsushita.com/en (英文)

Facebook：www.facebook.com/konosuke.matsushita.cn 微博：www.weibo.com/phpinc